



**KODEKS
ETYCZNY
FPM S.A.**



FPM

Nasza Misja

Jesteśmy skutecznym, współpracującym zespołem, zorientowanym na ciągłe doskonalenie procesów w celu projektowania i wytwarzania niezawodnych i efektywnych maszyn oraz urządzeń dla energetyki i przemysłu.

Nasza Wizja

Strategiczny, niezawodny partner, spełniający oczekiwania zmieniającego się rynku. Wiarygodny i społecznie odpowiedzialny pracodawca, uczciwy i zaangażowany zespół pracowników.

Dzięki wszystkim wartościom, jakimi się kierujemy, jesteśmy wiarygodnym, solidnym oraz odpowiedzialnym partnerem dla naszych klientów, dzięki czemu możemy liczyć na wzajemność i zaufanie wieloletnich partnerów biznesowych.

NASZE ZOBOWIĄZANIE

Kodeks Etyki to przede wszystkim nasze zobowiązanie do przestrzegania oraz szanowania wartości najistotniejszych w prowadzeniu biznesu. Oczekujemy zarówno od siebie jak i od innych, aby nasza działalność była prowadzona zgodnie z przepisami prawa, najwyższymi standardami, poszanowaniem dla drugiego człowieka oraz środowiska.

Jako organizacja jesteśmy odpowiedzialni za to, aby kierować się najwyższymi standardami etycznymi, zachowując przy tym pełen profesjonalizm w codziennej pracy. Wierzymy, że nasz model biznesowy jest unikalny, dzięki czemu nasze wartości oraz odpowiedzialność można uchwycić na każdym etapie naszej pracy. Aby utrzymać zrównoważone przedsiębiorstwo produkcyjne, istotne jest zachowanie odpowiedzialności indywidualnej każdego pracownika w zakresie przestrzegania obowiązujących norm, przepisów oraz wytycznych.

Wszystko, co zawarliśmy w Kodeksie Etycznym stanowi zobowiązanie do nieuczestniczenia oraz niewspierania żadnej działalności, która miałaby na celu łamanie praw człowieka, wyłudzenia, oszustwa, defraudacje oraz inne działania, które w efekcie wyrządziłyby szkodę naszym pracownikom, klientom, kontrahentom czy innym podmiotom.

Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników Spółki, bez względu na: zajmowane stanowisko, wymiar etatu, miejsce w organizacji, staż pracy, niezależnie od formy i rodzaju zatrudnienia – umowy o pracę, kontraktu, zlecenia. Zgodnie z zasadą „przykład idzie z góry” - kadra zarządzająca, menagerowie oraz bezpośredni przełożeni posiadają dodatkową odpowiedzialność w zakresie szerzenia właściwych postaw etycznych. Obowiązek postępowania zgodnie z postanowieniami Kodeksu dotyczy także kontrahentów, partnerów biznesowych, konsultantów oraz innych podmiotów działających w naszym imieniu.

NASZE WARTOŚCI

W naszej działalności kierujemy się następującymi wartościami:

Wiara

Wierzymy w realizację wizji, koncentrując się na przyszłości. Postępujemy zgodnie z naszym systemem wartości jednocześnie wierząc, że inwestycja w edukację i rozwój jest najwyższą wartością dla społeczeństwa.

Odpowiedzialność

Podejmujemy odważne i przemyślane decyzje, wymagając od siebie inicjatywy. Zawsze działamy w najlepszym interesie firmy, bierzemy odpowiedzialność za decyzje naszych zespołów.

Współpraca

Darzymy się zaufaniem i tworzymy zgrany zespół, słuchamy i uczymy się od innych. Po podjęciu decyzji wspólnie działamy na rzecz realizacji celu.

Otwartość

Szanujemy różnorodność poglądów, jesteśmy otwarci na zmiany, lojalni, komunikując się przy tym otwarcie i szczerze.

Wiarygodność

Dotrzymujemy słowa, jesteśmy rzetelni i uczciwi. Zawsze działamy fair play oraz wywiązujemy się z naszych zobowiązań.

MIEJSCE PRACY**ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO**

Jako organizacja bierzemy odpowiedzialność za naszych pracowników, zapewniając im najwyższe normy bezpieczeństwa i higieny pracy. Dbamy o ich przygotowanie do wykonywania obowiązków oraz wprowadzamy wysokie standardy, niejednokrotnie surowsze niż przepisy prawa. Jesteśmy świadomi zagrożeń w miejscu pracy jakim jest produkcja, dlatego z wielkim zaangażowaniem podchodzimy do zapewnienia zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy. Pamiętamy, że jesteśmy odpowiedzialni nie tylko za własne bezpieczeństwo, ale także naszych kolegów, współpracowników czy kontrahentów. Prowadzone wewnętrzne cykliczne kontrole mają nam pomóc w zapewnieniu bezpiecznego środowiska pracy. Kierujemy się zasadą, że życie i zdrowie są najważniejsze, dlatego nasi pracownicy mają możliwość raportowania sytuacji potencjalnie niebezpiecznych do dedykowanych służb celem podjęcia działań korygujących i aby unikać niepotrzebnego ryzyka związanego z utratą zdrowia. Kultura bezpieczeństwa jest dla nas kluczowa w prowadzeniu biznesu.

RÓWNE TRAKTOWANIE, RÓWNE SZANSE

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić naszym pracownikom bezpieczeństwo oraz stabilność zatrudnienia. Wszelkie decyzje dotyczące promocji zawodowej czy nagród pracowniczych są podejmowane w oparciu o kwestie merytoryczne, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną oraz na czas i formę

zatrudnienia. Nie dyskryminujemy oraz nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji – cenimy i wspieramy różnorodność. Jako organizacja dokładamy niezbędnych starań, aby niezwłocznie badać wszelkie skargi w związku z dyskryminacją lub molestowaniem oraz podejmować odpowiednie środki.

Tworzymy środowisko, w którym pracownicy i współpracownicy czują się komfortowo i mają możliwość swobodnego zgłaszania wątpliwości. Prowadzimy nieustający dialog w relacji przełożony-pracownik. Zbieramy informacje zwrotne na tematy ważne dla pracowników, na bieżąco rozwiązując przedstawiane kwestie – prośby o wskazówki nie pozostają bez odpowiedzi.

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z wymogami w zakresie ochrony danych osobowych w Unii Europejskiej podjęliśmy działania w celu maksymalizacji poziomu bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych, a także spełnienia wszystkich wymagań obowiązujących aktów prawnych. Bezpieczeństwo danych osobowych, zarówno naszych pracowników, kontrahentów jak i klientów jest jednym z priorytetów naszej działalności. Dane osobowe przetwarzamy zawsze w prawnie określonym celu oraz w oparciu o legalne podstawy przetwarzania. Szanujemy prywatność naszych pracowników, klientów oraz wszystkich kontrahentów, dlatego rygorystycznie przestrzegamy wewnętrznych polityk związanych z ochroną danych osobowych.

TAJEMNICA PRZEDSIĘBIORSTWA

Nasz know-how oraz tajemnica przedsiębiorstwa stanowią podstawę naszego sukcesu. Podczas wykonywania obowiązków służbowych pracownicy i współpracownicy mają dostęp do szeregu informacji, których nieautoryzowane ujawnienie mogłoby narazić Spółkę na wysokie straty. Jesteśmy świadomi wartości tajemnicy przedsiębiorstwa, dlatego staramy się ją jak najlepiej zabezpieczyć. Ujawnienie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa stanowi ciężkie naruszenie Kodeksu, ale może stanowić również naruszenie prawa.

ROZWÓJ OSOBISTY

Wierzimy, że to nasi pracownicy kreują nasz sukces, dlatego wspieramy inicjatywy mające na celu ich rozwój osobisty. Zapewniamy szkolenia oraz kursy zawodowe, podnosząc kwalifikacje i uprawnienia, aby gwarantować pracę na najwyższym poziomie. Rozwój oraz zmiany pozwalają nam zwiększać potencjał naszego zespołu.

Aktywnie rozwijamy w organizacji kulturę dzielenia się wiedzą pomiędzy pracownikami. Doskonalenie umiejętności zawodowych odbywa się również poprzez szkolenia wewnętrzne. Dokonując promocji naszych współpracowników zawsze bierzemy pod uwagę umiejętności i kompetencje, osobiste zaangażowanie, uznając przy tym indywidualność i potencjał oraz zapewniając odpowiednie wsparcie i możliwość rozwoju.

AKTYWA

Wszelkie dobra materialne i niematerialne Spółki służą do osiągnięcia celów biznesowych i mogą być używane tylko z takim przeznaczeniem – zgodnie z obowiązującymi warunkami lub licencjami.

Nie wykorzystujemy żadnych aktywów Spółki do celów prywatnych. Nasze aktywa to nie tylko rzeczy materialne jak samochody czy urządzenia komunikacyjne, ale także nasza wspólna praca, która stanowi własność Spółki i nie może być wykorzystywana na zewnątrz, celem czerpania korzyści.

Ponosimy indywidualną odpowiedzialność za powierzone nam zasoby materialne i niematerialne. Sprzęt komputerowy oraz systemy powinny być użytkowane zgodnie z polityką bezpieczeństwa IT.

Pojazdy służbowe czy sprzęt przenośny mogą być wykorzystywane do celów prywatnych na podstawie stosownej umowy lub obowiązującej polityki wewnętrznej – wykorzystując je w takich celach upewnijmy się, że faktycznie możemy to robić.

Niewłaściwe korzystanie z aktywów Spółki może stanowić naruszenie Kodeksu. Kradzież jakichkolwiek aktywów Spółki stanowi ciężkie naruszenie i może skutkować rozwiązaniem stosunku pracy oraz postępowaniem karnym. Dbamy nie tylko o aktywa Spółki, ale także nasze osobiste, dlatego wszelkie przejawy kradzieży czy niszczenia dóbr pracowniczych będą traktowane w taki sam sposób jak kradzież czy niszczenie dóbr spółki.

RZETELNY PARTNER BIZNESOWY

KONFLIKT INTERESÓW

Konflikt interesów to potencjalne sytuacje, w których interes prywatny koliduje z interesem Spółki lub zakłóca możliwość podejmowania właściwych decyzji przez pracownika. Wystąpienie konfliktu interesów może negatywnie wpływać na działalność Spółki, dlatego w naszych działaniach zawsze kierujemy się przejrzystością.

W przypadku konfliktów interesów, najistotniejsza jest ich wczesna identyfikacja. Nie akceptujemy wykorzystywania stanowiska czy pozycji w organizacji do realizacji własnych celów. Szanujemy prywatność i indywidualne interesy, jednakże unikanie konfliktów interesów traktujemy poważnie i na bieżąco monitorujemy czy podejmowane działania w organizacji są transparentne.

Wszystkie podejmowane przez nas decyzje oparte są na obiektywnej ocenie, a prywatne interesy nie mają na nie wpływu.

KORUPCJA

Korupcja to złożone, wielowymiarowe zjawisko. Działalność korupcyjna jest identyfikowana przede wszystkim z wręczaniem i przyjmowaniem łapówek. Tymczasem korupcja stanowi przede wszystkim nadużycie przyznanych uprawnień celem osiągnięcia własnych korzyści i może występować w wielu formach takich jak łapówki, nielegalne wynagrodzenia/prowizje, płatna protekcja, handel wpływami, niezastuzone nagrody. W proceder korupcji mogą być zaangażowane zarówno osoby prawne, jak i osoby prywatne czy urzędnicy państwowi.

Korupcja stanowi zagrożenie dla organizacji, zarówno finansowe jak i reputacyjne. W naszej działalności kierujemy się jakością, dlatego wszelkie próby korupcji są przez nas nieakceptowalne. Korupcja ma na celu nakłonienie konkretnej osoby do działania lub zaniechania w zakresie pełnienia przez nią obowiązków służbowych, poprzez wręczenie jej korzyści majątkowej lub osobistej.

FPM kieruje się zasadą „zero tolerancji dla korupcji”. Wszyscy pracownicy podlegają zakazowi:
- wręczania, obiecywania lub oferowania płatności, prezentów, imprez sponsorowanych lub korzyści osobistych, oczekując w zamian lub spodziewając się uzyskania niezgodnych z

prawem korzyści handlowych bądź w celu wynagrodzenia danej osoby za uzyskanie zaistniałych już lub uzgodnionych korzyści handlowych,

- przyjmowania płatności, prezentów, imprez sponsorowanych lub korzyści osobistych, o których wiadomo lub co do których zachodzi podejrzenie, że ich wręczenie wiąże się z oczekiwaniem uzyskania korzyści handlowych.

KONTAKT Z FUNKCJONARIUSZAMI PUBLICZNYMI

Funkcjonariuszem publicznym jest każda osoba, która wykonuje swoją pracę w charakterze przedstawiciela urzędów, jednostek administracyjnych, sądów. Dotyczy to zarówno przedstawicieli niższego szczebla np. urzędników gminnych jak również polityków, sędziów, przedstawicieli organizacji rządowych i międzynarodowych uwzględniając osoby z nimi blisko związane.

Spółka stosuje się do postanowień Kodeksu Antykorupcyjnego FPM S.A.

Należy zachować należyłą ostrożność w kontaktach z funkcjonariuszami publicznymi, także aby nie stwarzać pozorów jakiegokolwiek zachowania korupcyjnego.

PREZENTY ORAZ ROZRYWKA

W ramach budowania oraz umacniania wzajemnych relacji biznesowych zdarzają się zwyczajowo w danej kulturze przyjęte sytuacje wymiany drobnych prezentów. Aby jednak przyjmowanie czy wręczenie prezentów nie stwarzało pozorów oczekiwania podjęcia konkretnych działań, należy zachować należyłą ostrożność oraz uwzględnić obowiązujące warunki rynkowe.

Zgodnie z postanowieniami Kodeksu Antykorupcyjnego FPM S.A. akceptowalne są jedynie wydatki na prezenty, które są racjonalne tj.:

- adekwatne do okoliczności,
- muszą mieć faktyczny cel,
- rozsądnej wartości,
- uzyskano akceptację ze strony właściwych komórek organizacyjnych,
- są dozwolone przez obowiązujące przepisy prawa i zasady współżycia społecznego,
- nie zostaną odebrane w sposób niewłaściwy np. poprzez stworzenie wrażenia zobowiązania lub oczekiwania otrzymania czegoś;

Należy każdorazowo zadbać o zapewnienie prawidłowego kontekstu przy wręczaniu prezentu. Działanie to powinno występować w okolicznościach transparentnych i uzasadnionych kulturowo.

PRANIE BRUDNYCH PIENIĘDZY

Pranie pieniędzy obejmuje działania mające na celu wprowadzenie do legalnego obrotu pieniędzy bądź innych aktywów, które zostały uzyskane z nielegalnych źródeł. Pranie pieniędzy obejmuje również pieniądze, które są wykorzystywane również do finansowania nielegalnej działalności, najczęściej: finansowania terroryzmu, przestępczości narkotykowej i innych czynów karalnych. Pranie pieniędzy jest procesem, w którym ukrywa się istnienie nielegalnego źródła lub nielegalnego wykorzystania dochodów, aby sprawiać wrażenie legalnego ich pozyskania. Jest to proces stosowany przez przestępców, dzięki któremu „brudne” pieniądze wydają się „czyste”, a więc zyski z działalności przestępczej mają sprawiać wrażenie legalności ich pochodzenia.

Przejawy prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu to procedury ogólnoświatowe i niejednokrotnie angażujące zorganizowane grupy przestępcze. Finansowanie terroryzmu to finansowanie aktów terrorystycznych, terrorystów oraz organizacji terrorystycznych. Pieniądze przeznaczone na finansowanie działalności terrorystycznej przepływają przez globalny system finansowy za pośrednictwem różnych kont osobistych jak i firmowych. Środki na finansowanie działalności terrorystycznej mogą znajdować się na kontach nielegalnych bądź legalnie działających organizacji charytatywnych. Mogą to być transakcje kupna i sprzedaż papierów wartościowych i innych towarów lub kupowanie i wypłacanie polis ubezpieczeniowych.

Brak świadomości bycia uczestnikiem procedury prania pieniędzy nie wyłącza odpowiedzialności takiego podmiotu. FPM świadomy zagrożeń w tej dziedzinie zawiera kontrakty tylko ze sprawdzonymi dostawcami i klientami, którzy prowadzą legalną działalność na rynku. Wnikliwie sprawdzamy naszych partnerów, z którymi chcemy nawiązać relacje biznesowe.

UCZCIWA KONKURENCJA

Wierzymy, że uczciwa konkurencja jest podstawą w prowadzeniu biznesu i nawiązywaniu relacji gospodarczych. Prowadzenie działalności gospodarczej w warunkach uczciwej konkurencji jest korzystne nie tylko dla organizacji i jej pracowników, ale również dla innych uczestników rynku – inwestorów, klientów, partnerów biznesowych. Wierzymy, że nasz sukces jest wynikiem naszej ciężkiej pracy, dlatego szanujemy również wysiłek naszych konkurentów, z którymi zawsze współzawodniczymy przestrzegając prawa oraz zasad etycznych. Pracownicy, którzy są zaangażowani w działania ze środowiskiem konkurencyjnym, uczestniczą we właściwych szkoleniach oraz zawsze mogą zgłosić się do Działu Prawnego z prośbą o pomoc prawną. Nieakceptowane są żadne naruszenia obowiązujących przepisów w zakresie uczciwej konkurencji oraz jakiegokolwiek działania nieetyczne w tym zakresie.

POSTAWA WOBEC DOSTAWCÓW/WYKONAWCÓW

Odczuwamy dumę z pracy w organizacji, która została zbudowana w oparciu o poszanowanie praw człowieka. Dokładamy wszelkich starań, aby je propagować w relacjach z naszymi interesariuszami, prowadząc otwarty dialog. Osiąganie wyników biznesowych nie następuje nigdy kosztem jakości produktów czy etycznego postępowania.

Jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie naruszania praw człowieka przez kontrahenta Spółki zostaje on usunięty z listy kwalifikowanych dostawców. Relacje biznesowe opieramy także o silne podstawy poszanowania uczciwej konkurencji, tajemnicy przedsiębiorstwa i własności intelektualnej. Chronimy dane osobowe oraz promujemy mechanizmy zapobiegania konfliktom interesów.

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE I ŚRODOWISKO

PRAWA CZŁOWIEKA

Jako organizacja uznajemy, chronimy oraz popieramy wszelkie regulacje, które mają za zadanie chronić i gwarantować poszanowanie praw człowieka oraz praw dziecka, obowiązujące zarówno w kraju jak i na świecie.

W stosunku do naszych pracowników, dostawców, klientów czy innych osób zawsze kierujemy się zasadą wzajemnego szacunku oraz zaufania. Nasze działania mają na celu zapewnienie miejsca pracy, w którym nie tolerujemy dyskryminacji, mobbingu, molestowania czy szykanowania.

Podczas kontaktów z partnerami biznesowymi zwracamy szczególną uwagę czy ich wartości korporacyjne są zbieżne z naszymi. Przestrzegamy praw do: bezpiecznego miejsca pracy, wolności zrzeszania się, związkowej reprezentacji, godziwego wynagrodzenia. Jesteśmy dumni z naszej różnorodności i wzajemnego szacunku, zapewniając przy tym równe szanse na wszystkich poziomach organizacji. Wyrazem poparcia dla naszych działań jest przyjęcie Kodeksu Etycznego dla Dostawców.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Jesteśmy świadomi oddziaływania działalności produkcyjnej na społeczności lokalne i środowisko. Działamy w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialnie kształtujemy relację pomiędzy wzrostem gospodarczym, a dbałością o środowisko naturalne. Prowadzimy działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami dotyczącymi ochrony i przeciwdziałania degradacji środowiska. Ponadto sami ustalamy wewnętrzne normy, dzięki którym ograniczamy nasz wpływ na środowisko.

Na bieżąco staramy się monitorować nasze procesy produkcyjne, tak aby wspierać równowagę środowiska. Przestrzegamy zasad racjonalnego gospodarowania surowcami, w tym wodą, energią elektryczną i ciepłą oraz minimalizujemy ilość odpadów produkcyjnych. Na bieżąco identyfikujemy wpływ jaki wywieramy na środowisko i aktywnie zarządzamy ewentualnym ryzykiem.

DOBROCZYNNOŚĆ

Mając na względzie dobro nas wszystkich, podejmujemy inicjatywy z zamiarem wspierania różnorodnych inicjatyw społecznych, prorodzinnych, kulturalnych i naukowych, fundacji dobroczynnych, aktywności sportowej, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju i edukacji dzieci i młodzieży. Wierzymy, że wspierając rozwój dzieci i młodzieży, ich kompetencje oraz pasję, pomagamy im podejmować świadome decyzje oraz odpowiedzialnie budować ich przyszłość. Inwestycja w edukację i rozwój jest najwyższą wartością dla społeczeństwa,

dlatego od lat wspieramy podmioty, które statutowo zajmują się pomocą w zakresie edukacji i rozwoju by umożliwić dostęp do najlepszych praktyk w tym obszarze.

KOMUNIKACJA

Wierzymy, że czytelna i jasna komunikacja jest kluczem do właściwych relacji z naszymi pracownikami, klientami, partnerami biznesowymi, inwestorami oraz mediami. Komunikacja zewnętrzna jest odbiciem komunikacji wewnątrz organizacji, dlatego przywiązujemy wagę do doskonalenia w tym zakresie. Jesteśmy przekonani, że prowadząc naszą działalność w sposób zrównoważony i etyczny jesteśmy w stanie uczestniczyć oraz napędzać pozytywne zmiany społeczne. Każdy z nas odpowiada za kreowanie reputacji oraz renomy Spółki.

ZAKOŃCZENIE

Niniejszy Kodeks nie wskazuje wszystkich możliwych sytuacji, jakie mogą wystąpić. Z tej przyczyny zawsze powinniśmy postępować w sposób etyczny oraz dokonywać właściwych wyborów, aby nie dopuścić do postępowań niezgodnych z naszymi wartościami.

Od nas samych musimy wymagać znajomości oraz stosowania obowiązujących w miejscu pracy regulacji oraz wytycznych, celem prowadzenia zrównoważonej działalności.

Kodeks będzie podlegał aktualizacji. Obowiązująca wersja Kodeksu zawsze będzie dostępna dla pracowników, tak aby każdy mógł się z nią zapoznać.