



FPM S.A.  
ul. Towarowa 11, 43-190 Mikołów

## REGULAMIN PROJEKTU „NAUCZYMY CIĘ ZAWODU”

Projekt „Nauczmy cię zawodu” ma na celu zatrudnienie nowych Pracowników stanowiących w przyszłości wykwalifikowany i doświadczony personel FPM S.A.

### 1. Cel projektu:

Celem projektu jest wyłonienie spośród zgłaszających się kandydatów takich osób, które chcą pracować, chcą zdobywać wiedzę i doświadczenie, a w przyszłości będą stanowiły zespół wykwalifikowanych pracowników w takich zawodach jak:

- ślusarz,
- ślusarz - monter,
- spawacz,
- tokarz,
- frezer,
- śrutownik,
- elektryk.

### 2. Odbiorcy projektu:

Ofertę kierujemy do:

- osób dorosłych bez kwalifikacji lub uprawnień,
- osób, które chcą zmienić swój zawód,
- osób, które chcą powrócić po przerwie do zawodu.

Poszukujemy również pracowników, którzy posiadają doświadczenie zawodowe.

Projekt skierowany jest zarówno do mieszkańców Mikołowa jak i mieszkańców miast ościennych.

### 3. Termin rozpoczęcia projektu: do indywidualnego uzgodnienia.

### 4. Warunki:

- a) informacje dotyczące projektu będą udzielane pod numerem telefonu 885-861-881,
- b) osoby zainteresowane mogą składać CV osobiście pod adresem: FPM S.A. ul. Towarowa 11 43-190 Mikołów – Dział Spraw Personalnych (domofon nr 15) lub na adres e-mail: [rekrutacja@fpmsa.com](mailto:rekrutacja@fpmsa.com),
- c) osoby, które złożą dokumenty zostaną zaproszone na rozmowę,
- d) po zakwalifikowaniu kandydata do pracy oraz uzyskaniu orzeczenia lekarskiego zostanie on zatrudniony na umowę o pracę. Zatrudnienie będzie obejmowało trzy etapy:
  - etap 1: umowa okres próbny - staż ogólny, który ma na celu sprawdzenie predyspozycji do wykonywania określonego zawodu wskazanego w pkt 1. Na tym etapie pracownikowi zostanie wskazana osoba sprawująca funkcję opiekuna.



FPM S.A.  
ul. Towarowa 11, 43-190 Mikołów

### REGULAMIN PROJEKTU „NAUCZYMY CIĘ ZAWODU”

- etap 2: umowa na czas określony - staż kierunkowy, pozwalający na zdobycie wiedzy teoretycznej, jak również umiejętności praktycznych w określonym zawodzie. Na tym etapie opiekun nadal sprawuje funkcję nauczyciela oraz osoby nadzorującej pracę.
- Etap 3: podpisanie umowy na czas nieokreślony.  
Pracownik zostaje skierowany na szkolenia w celu zdobycia kwalifikacji i uprawnień. Na tę okoliczność zostaje z Pracownikiem podpisana umowa lojalnościowa na okres do 3 lat. Po ukończeniu szkolenia i otrzymaniu uprawnień pracownik staje się pracownikiem samodzielnym. W przypadku rozwiązania umowy o pracę na prośbę pracownika lub z winy pracownika przed upływem okresu 3 lat będzie on zobowiązany do zwrotu kosztów szkolenia poniesionych przez FPM S.A.

#### 5. Korzyści:

- a) dla pracodawcy:
  - pozyskanie wykwalifikowanych pracowników,
  - pozyskanie pracowników na dłuższy okres czasu.
- b) dla potencjalnego pracownika:
  - powrót na rynek pracy w przypadku osób długotrwale bezrobotnych,
  - powrót do pracy w zawodzie, w przypadku osób posiadających uprawnienia i kwalifikacje, ale będących długotrwale bezrobotnymi lub nie pracującymi w zawodzie,
  - możliwość przekwalifikowania,
  - zdobycie kwalifikacji i uprawnień bez ponoszenia kosztów,
  - umowa o pracę z pakietem świadczeń socjalnych.

#### 6. Sposób rozpowszechniania informacji o projekcie:

- a) plakaty,
- b) ulotki,
- c) prasa lokalna,
- d) lokalne rozgłośnie radiowe,
- e) media społecznościowe,
- f) Internet,
- g) środki transportu publicznego.