



FPM S.A.
KODEKS ETYCZNY
DLA DOSTAWCÓW



SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
STANDARD PRACY	3
Wolność wyboru zatrudnienia	3
Bezpieczne warunki pracy	4
Różnorodność i sprawiedliwe traktowanie	4
Wolność zrzeszania się	5
Zakaz zatrudniania dzieci.....	5
ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO	5
Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	5
Odpady i emisje	6
Środowisko	6
ETYKA ZAWODOWA	6
Zasady etycznego postępowania.....	6
Zgłaszanie nieprawidłowości	7
Zarządzanie ryzykiem	7

WSTĘP

We współpracy z Dostawcami kierujemy się zasadami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Prezentujemy niniejszy Kodeks chcąc wspierać naszych Dostawców w budowie świadomości i rozwoju etycznych praktyk. Stanowi on zbiór zasad i dyrektyw, jakimi powinni kierować się nasi Dostawcy podczas współpracy z nami oraz uczestnikami własnych łańcuchów dostaw.

Chcemy budować relacje z partnerami, którzy są świadomi naszych wartości, kierują się zasadami uczciwej współpracy, stawiają na wzajemny szacunek oraz transparentność. Od naszych Dostawców oczekujemy zapewnienia, że przyjęte przez nas i wskazane w niniejszym Kodeksie zasady będą przez nich respektowane i stosowane. Nasi dostawcy powinni niezależnie od zasad przyjętych w niniejszym Kodeksie postępować zgodnie z wysokimi standardami etycznymi oraz promować i zwiększać świadomość w zakresie zrównoważonego rozwoju. Dostawcy powinni mieć świadomość coraz wyższych oczekiwań rynkowych względem dostarczanych usług oraz produktów i tym samym zapewniać ich ciągłe doskonalenie.

Wierzymy, że podejście oparte na etycznej współpracy i zaufaniu przyniesie korzyści nam, naszym Dostawcom, a także otoczeniu społecznemu i biznesowemu.

STANDARD PRACY

Wolność wyboru zatrudnienia

Wszelkie formy pracy niewolniczej, przymusowej czy obowiązkowej są nieakceptowalne. Pracownicy wykonują swoją pracę wyłącznie w sposób dobrowolny. Dostawca nie uczestniczy i nie czerpie żadnych zysków czy korzyści w procederze handlu ludźmi. Niedopuszczalne jest, aby pracownicy dostawcy wykonywali pracę w formie odpracowania długów bądź innej, która nie stanowi wyrazu dobrowolności z ich strony. Warunkiem zatrudnienia nie może być zatrzymanie jakichkolwiek oryginałów dokumentów, w tym tożsamości.

Bezpieczne warunki pracy

Każdy pracownik Dostawcy ma zapewniane bezpieczne i higieniczne warunki wykonywanej pracy. Dostawca przestrzega wszelkich obowiązujących przepisów w zakresie bezpieczeństwa pracowników z uwzględnieniem specyfiki branży, w której działa. Pracownicy są chronieni przed zagrożeniami chemicznymi, fizycznymi, biologicznymi. Pracownicy Dostawcy są właściwie przygotowani do wykonywania obowiązków. Dostawca identyfikuje sytuacje potencjalnie niebezpieczne, podejmuje właściwe działania i przygotowuje plany postępowania. Dostawca zapewnia swoim pracownikom szkolenia BHP wymagane przepisami prawa, które są właściwie udokumentowane i odbywają się regularnie. Zachowana jest bieżąca kontrola w zakresie bezpiecznych warunków miejsca pracy. Stosowane są właściwe procedury i instrukcje bezpieczeństwa oraz środki ochronne. Dostawcy prawidłowo stosują wymagane oznaczenia BHP (wyjścia ewakuacyjne, rozmieszczenie gaśnic). Jeżeli do prowadzenia działalności przez Dostawcę niezbędne są określone pozwolenia czy licencje, Dostawca spełnia wszystkie wymagania, co może we właściwy sposób udokumentować.

Różnorodność i sprawiedliwe traktowanie

Dostawca zapewnia swoim pracownikom otwarte i wspierające środowisko pracy. Każdy pracownik ma prawo do równego traktowania, szacunku oraz poszanowania różnorodności. Nieakceptowalne są przejawy dyskryminacji oraz nękania w jakiegokolwiek formie: fizycznej, słownej i pozasłownej. Pracownicy i współpracownicy mają możliwość zgłaszania wszelkich naruszeń i incydentów związanych z niewłaściwym zachowaniem lub traktowaniem. Dostawca dokłada należytej staranności, aby badać wszystkie skargi i sygnały związane z dyskryminacją lub molestowaniem oraz podejmuje odpowiednie działania. Dostawca zapewnia równe szanse swoim pracownikom bez względu na ich pochodzenie etniczne, rasę, płeć, wiek, niepełnosprawność, wyznanie, orientację seksualną, wygląd, tożsamość płciową, ekspresję płciową czy przynależność do związków zawodowych. Dostawcy nie akceptują i przeciwdziałają wszelkim czynom odwetowym, które byłyby skierowane przeciwko osobie zgłaszającej naruszenia bądź wyrażającej odmienny pogląd czy cechę.

Wolność zrzeszania się

Dostawca przestrzega obowiązującego prawa w zakresie możliwości zrzeszania się lub niezrzeszania pracowników oraz działalności związków zawodowych. Pracownicy mają możliwość wstąpić lub utworzyć związek zawodowy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi. Dostawcy nie podejmują żadnych negatywnych działań czy decyzji w stosunku do osób, które przynależą lub są reprezentantami związków zawodowych. Rady i związki pracownicze są traktowane z odpowiednim szacunkiem.

Zakaz zatrudniania dzieci

Zatrudnianie młodocianych jest dopuszczalne jedynie na podstawie przepisów prawa pracy w zakresie przygotowania zawodowego. Dostawca zapewnia, że przy procesie produkcyjnym oraz dystrybucyjnym nie pracują dzieci lub osoby małoletnie z naruszeniem przepisów kodeksu pracy. Przepisy przewidziane w polskim kodeksie pracy Dostawcy traktują jako standard. Zakazane jest więc wykorzystywanie do pracy dzieci także w tych przypadkach, gdy takie praktyki są dopuszczone przez obowiązujące przepisy innej jurysdykcji.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy są zobowiązani do zapewniania swoim pracownikom i współpracownikom bezpiecznych warunków pracy, spełniających właściwe normy oraz uwzględniając wszystkie specyficzne dla danej branży standardy. W tym celu dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. Dostawcy systematycznie monitorują zagrożenia oraz podejmują działania naprawcze. Dokonywana jest regularna analiza ryzyka. Pracownicy są zaopatrzeni w indywidualne środki ochrony (sprzęt ochronny, odzież ochronną), zgodnie z wymaganiami na właściwym stanowisku. Dostawcy zapewniają swoim pracownikom właściwe szkolenia BHP. Dostawcy zapewniają, że przestrzegane są zasady dotyczące przechowywania i składowania materiałów

niebezpiecznych. Zapewniana jest także woda pitna, właściwe oświetlenie i wentylacja oraz dostęp do sanitariatów.

Odpady i emisje

Dostawcy zapewniają, że wszystkie wytworzone/uzyskane odpady są transportowane, składowane i magazynowane w taki sposób, aby nie doszło do skażenia gleby, powietrza, wód gruntowych, aby nie wyrządziły szkody ludziom ani zwierzętom, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dostawcy zapewniają, że prowadząc działalność spełniają wszelkie normy środowiskowe w zakresie wytwarzanych emisji. Odpady i emisje są stale mierzone oraz kontrolowane. Dostawcy starają się w sposób efektywny i racjonalny minimalizować ich negatywny wpływ na środowisko (zmniejszanie zużycia energii, emisji i.in.).

Środowisko

Dostawcy są świadomi ich negatywnego wpływu na środowisko naturalne i nie pozostają w tym zakresie obojętni. Działalność dostawcy prowadzona jest z poszanowaniem środowiska naturalnego, w sposób nienaruszający równowagi ekologicznej oraz przyczyniając się do redukcji negatywnego wpływu ich działalności biznesowej. Dostawcy przestrzegają wszelkich obowiązujących norm, standardów, przepisów krajowych jak również międzynarodowych dotyczących ochrony środowiska. Dostawcy zapewniają, że nie używają w swojej pracy materiałów, które są powszechnie uznawane za szkodliwe dla środowiska naturalnego.

ETYKA ZAWODOWA

Zasady etycznego postępowania

Dostawcy zobowiązują się do postępowania w sposób etyczny w swojej codziennej działalności. Przestrzegane są zarówno przepisy prawa, jak również powszechne reguły obowiązujące w środowisku biznesowym. Dostawcy działają w poszanowaniu uczciwej konkurencji, przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy, monitorują i zapobiegają konfliktom interesów. Dostawcy nie ujawniają żadnych informacji, które zostały

pozyskane w trakcie współpracy, w tym informacji poufnych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa. Dostawcy propagują postawy etyczne wśród swoich pracowników oraz partnerów biznesowych. Niedopuszczalne są wszelkie formy zachowania korupcyjnego. Dostawcy mają bezwzględny obowiązek przestrzegania obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, z uwzględnieniem regulacji ponadnarodowych oraz regulacji antykorupcyjnych wprowadzonych we wszystkich krajach, w których prowadzą swoją działalność. Dostawcy zapewniają, że bieżąco monitorowana jest działalność oraz procesy, celem eliminowania zachowań potencjalnie korupcyjnych oraz podejmowane są właściwe środki zaradcze.

Zgłaszanie nieprawidłowości

Dostawcy w miarę swoich możliwości zapewniają swoim pracownikom oraz innym osobom możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości oraz naruszeń za pomocą odpowiednich kanałów, z zachowaniem poufności zgłaszających. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek działania odwetowe, które byłyby skierowane w stosunku do osób, które zgłaszają przypadki naruszeń. Zabronione jest podejmowanie jakichkolwiek działań, które byłyby wrogo nacechowane wobec osób przekazujących informacje o naruszeniu prawa lub innych obowiązujących regulacji.

W przypadku powzięcia informacji o naruszeniu niniejszego Kodeksu lub w przypadku wątpliwości bądź pytań, dostawcy mogą wykorzystać następujące kanały komunikacyjne:

e-mail: sekretariat@fpmsa.com

tel. 32 7379100

pisemnie na adres Spółki.

Zarządzanie ryzykiem

Dostawcy powinni posiadać zasoby do bieżącego monitorowania ryzyka w swojej organizacji oraz podejmowania właściwych reakcji i planów naprawczych.

Odpowiedzialność

Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa (krajowych, jak również międzynarodowych), umów, powszechnie obowiązujących norm oraz kodeksów branżowych.

Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania oraz poszanowania wartości etycznych wskazanych w niniejszym Kodeksie.

Dostawcy są zobowiązani do przekazania niniejszego Kodeksu swoim pracownikom oraz podwykonawcom celem zapoznania ich z obowiązującymi zasadami oraz standardami.

Zapewniamy wsparciem swoim dostawcom w zakresie budowania świadomości dobrych praktyk i odpowiedzialnego biznesu.